

# GOODJOBS

27.11.2018

## Jobvorglühen bei GoodJobs: Das innovative Recruiting Event

Jobsucher\*innen sollten sich nicht mehr bei Unternehmen bewerben! Es sollte genau andersherum passieren!

Wir als **nachhaltige und soziale Jobplattform** sind nicht nur neugierig was innovative Recruiting Methoden angeht, sondern wollen sie selbst ausprobieren und umsetzen. Deshalb starten wir am Mittwoch, **05.12.2018**, unser erstes „**Job Vorglühen**“ bei dem wir unsere Bewerber\*innen in vor-weihnachtlicher Atmosphäre mit Glühwein, Punsch, Keksen und beim Fireplace Assessment sowie gegenseitigem Speed-Dating kennenlernen wollen. Außerdem beziehen wir zum ersten Mal das ganze Team von GoodJobs in die Auswahl der neuen Mitarbeiter\*innen mit ein.

Auf dem Arbeitsmarkt geht es nämlich nicht mehr darum als Unternehmen in die richtigen Bewerber\*innen auszuwählen, sondern genau umgekehrt. Um **die motiviertesten Mitarbeiter\*innen** zu gewinnen, in einer Welt, in der der **Sinn hinter ihrem Tun** für viele einen **höheren Stellenwert** einnimmt, sollte **Employer Branding** aus seiner Worthülse befreit und mit ernst gemeinten Methoden umgesetzt werden.

Abgesehen von innovativen New Work und Recruiting Trends sowie demographischen Entwicklungen finden wir sowieso, dass es an der Zeit ist, den klassischen Bewerbungsprozess umzukrempeln und neben anderen Start-ups wie **SwitchUp** ein Zeichen für den hierarchiefreien Umgang dabei zu setzen.

Wir sind gerne bereit im Rahmen eines Interviews o.Ä. von **unseren ersten Erfahrungen** zu sprechen und würden uns freuen, dies mit der Öffentlichkeit zu teilen. Das Job Vorglühen wird ein **interaktives Event** mit Workshop-ähnlichen Formaten aber auch genügend Zeit für lockere Gespräche, um unsere Bewerber\*innen kennenzulernen. Auch **Christoph Diekmann, der HR-Manager von SwitchUp**, wird anwesend sein, sodass wir sofort unsere Erfahrungen gegenseitig austauschen können.

Ansprechpartnerin:

Lina Kruse

[lina@goodjobs.eu](mailto:lina@goodjobs.eu)

01768456605

